

2025年4月21日
SCSK株式会社

報酬水準及び初任給の改定に関するお知らせ ～平均5.2%の引き上げを実施～

SCSK株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役 執行役員 社長:當麻 隆昭、以下 SCSK)は、2025年7月に当社社員の報酬水準を引き上げることを決定しましたのでお知らせします。また、新卒採用者の初任給も増額改定いたします。

SCSKは、事業を支える社員一人ひとりの価値を高めることができが事業価値の向上につながると考え、人材価値の最大化を目指し、働き方改革や健康経営を基盤として、社会への貢献と「働きがい」を実感できる会社を目指して、Well-Being 経営を推進しております。

今般、従業員エンゲージメントのさらなる向上と、IT人材の市場価値の高まりへ対応するために、今年度も引き続き報酬水準の引き上げを実施することいたしました。具体的には、例月給与を全社平均で15,000円引き上げます。人事評価や昇格に伴う昇給額と合わせ、全社平均では5.2%の報酬水準の引き上げとなります。

また、新卒採用者の初任給につきましては、月額10,000円を増額します。

SCSKは、引き続き人材育成と成長機会の提供を通じて、人材価値の最大化に向けた取り組みを進め、2030年「共創ITカンパニー」の実現を目指してまいります。

■ 概要

実施時期：2025年7月

実施内容：① 例月給与額について全社平均15,000円の増額改定

② 新卒採用者の初任給は、例月給与を10,000円増額

学卒／月給320,000円 → 330,000円

院卒／月給340,000円 → 350,000円

※初任給には、業務手当(固定残業代20時間相当分)、学び手当、リモートワーク推進手当を含む

本件に関するお問い合わせ先

SCSK株式会社

サステナビリティ推進・広報本部 広報部 志村

TEL:03-5166-1150